

Tre konkrete værktøjer der styrker landmandens bundlinje

Rasmus Berg Larsen, Konsulent
Kompetencer & Vækst SEGES

D. 16 december, 2019

Projekt Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd

SEGES

STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug



Indledning

I projektet "Opnå økonomiske resultater som de bedste", er der fokus på at styrke landmandens mentale og økonomiske robusthed.

Dette skal ske ved at landmanden arbejder med en række adfærdsændringer:

1. Opnå effektiv arbejds- og kontortid
2. Skab mere tid til familien
3. Opnå indsigt i og arbejd med egne styrker og svagheder
4. Tag løbende ejerskab til virksomhedens økonomi
5. Skab overblik over forretningsområderne og organiseringen
6. Uddeleger mere ansvar til medarbejderne
7. Styrk ledelsen af medarbejderne

Landmændene arbejder med forandring via to metoder: Netværksgrupper og Advisory Board. I disse arbejdes der med en række værktøjer. Denne præsentation, vil kort introducere de 3 værktøjer, som størstedelen af landmændene har haft gavn af.

For en uddybende version, se da notatet: "*Hvordan styrker vi landmandens mentale og økonomiske robusthed?*", af Rasmus Berg, SEGES 2019

Landmandens Personlige Udviklingskort

SEGES



De personlige udviklingskort

Værktøjets egenskaber:

- Udviklingskort 1 hjælper landmanden med at sætte ord på hans adfærd i dag, og hvilke fokusområder han gerne vil arbejde med – ift. hver af de tre fokusområder.
- Udviklingskort 2 uddyber og konkretiserer de ønskede adfærdsændringer endnu mere, ved at bruge metodologien fra projekts tilgang (4 trins modellen, der kan ses i figur 1).

Værktøjets fordele:

Fordelene ved de to udviklingskort er:

- De hjælper landmanden med at erkende og bevidstgøre hvad det er for en adfærdsændring han vil arbejde med.
- De hjælper landmanden med at konkretisere adfærdsændringen og bryde den op i mindre dele, der synliggør for landmanden, hvad der skal til.
- De er simple og fleksible – og kan bruge på forskellige måder.

Værktøjets udbytte:

- Udbyttet ved de to udviklingskort er en simpel og overskuelig tilgang til adfærdsændringer, som gør processen konkret og simpel for landmanden. Udviklingskortene støtter landmanden i hans adfærdsændringer, ved at bryde processen op for ham.

MÅL	ØGET ØKONOMISK OG MENTAL ROBUSTHED		
INDSATS- OMRÅDER	Personlig indsigt	Virksomheds- og forretningsforståelse	Strategisk ledelse, forandringsledelse og eksekvering
MINE FOKUSOMRÅDER			
MIN KONKRETE ADFÆRD I DAG			

Personligt udviklingskort 2

Navn:

Dato:

Projekt: Opnå økonomiske resultater som
de bedste landmænd

HVILKEN KONKRET ADÆFRD
ØNSKER JEG?

HVILKE BARRIERER
FORHINDRER DENNE
ADFÆRD?

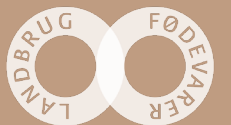
HVILKEN LØSNING KAN
HJÆLPE MIG OVER
BARRIERERNE?

TEST LØSNINGEN I DIN
DAGLIGDAG. VIRKER DET?



Det Strategiske Hus

SEGES



Det strategiske hus

Værktøjets egenskaber:

- Det strategiske hus er et værktøj der hjælper landmanden med at afdække hans virksomheds ønskede udvikling. Ved at arbejde og udfylde det strategiske hus, skal landmanden arbejde aktivt med sin virksomhed og dens udvikling.
- Et eksempel på det strategiske hus og interview guiden hertil ses på de kommende slides.

Værktøjets fordele:

Fordelene ved det strategiske hus, er at:

- Landmanden får besvaret de grundlæggende strategiske spørgsmål for sin virksomhed. Ved at arbejde og forholde sig aktivt til disse, er landmanden med til at sikre virksomhedens langsigtede konkurrenceevne.
- Landmanden på en konkret og overskuelig måde får visualiseret de grundlæggende spørgsmål for hans virksomhed.

Det strategiske hus

Værktøjets udbytte:

- Landmanden får reflekteret og afklaret med ham selv, hans familie, medarbejdere, organisation mm. hvad det egentligt er han gerne vil opnå med virksomheden. Det hjælper også med at sikre at virksomheden og dens aktiviteter, giver mening for ledelsen og medarbejderne.
- Samtidig vil landmanden også stå stærkere overfor virksomheden og dens interessenter. Har landmanden besvaret de grundlæggende strategiske spørgsmål for sin virksomhed, vil han stå stærkere overfor kreditgivere, medarbejdere, Advisory Boards, bestyrelser og andre interessenter.
- Slutteligt vil landmanden ved at fastlægge det strategiske hus, også få mulighed for at fastsætte og følge op på målene. Derved bliver det muligt at fejre succeserne, iværksætte initiativer der skal hjælpe virksomheden i mål o.l.
- Landmanden kan derved besvare hvornår hans virksomhed er en succes – hvornår han er tilfreds.

Det strategiske hus

Vision – hvad stræber vi efter

Vision

Strategiske mål – hvad vil vi nå senest 2025

Økonomiske mål:

- *Mål 1*
- *Mål 2*
- *Mål 3*

Miljømæssige mål:

- *Mål 1*
- *Mål 2*
- *Mål 3*

Sociale mål:

- *Mål 1*
- *Mål 2*
- *Mål 3*

Strategisk initiativer – hvordan kommer vi i mål

1. Strategisk initiativ

2. Strategisk initiativ

3. Strategisk initiativ

4. Strategisk initiativ

5. Strategisk initiativ

Værdier – vi ikke går på kompromis med

- *Værdi 1*
- *Værdi 2*
- *Værdi 3*

Mission – hvad er vi sat i verden for

Mission

Interviewguide til det Strategiske hus

Mission – hvad er I sat i verden for

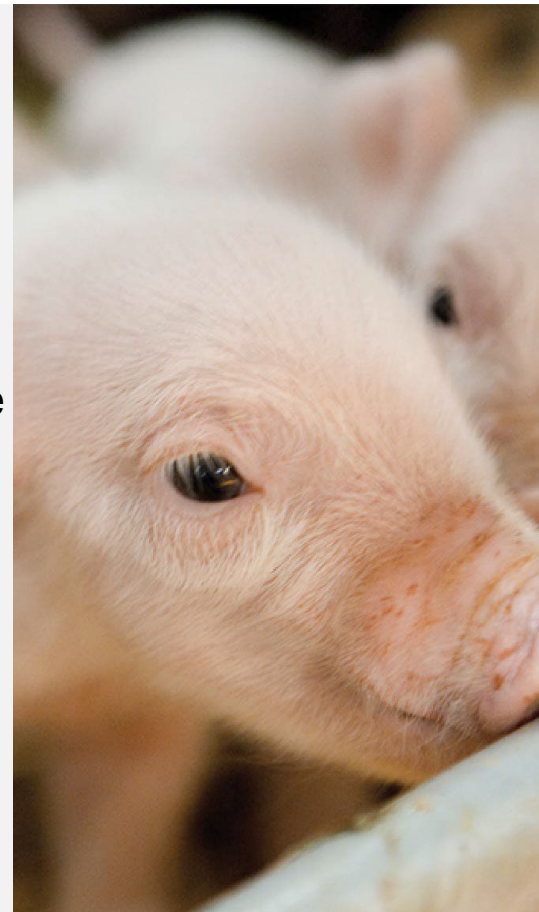
- Hvad mener I, at jeres virksomhed er sat i verden for?
- Hvad tror I, at medarbejderne vil sige, at virksomheden er sat i verden for?
- Hvad håber I, at jeres interessenter (pengeinstitut, rådgivere, netværk mv) tænker, når de ser ind på virksomheden?



Interviewguide til det Strategiske hus

Visionen – hvad stræber vi efter

- Hvad mener I, at I og jeres virksomhed skal stræbe efter på længere sigt?
- Hvilken retning vil virke inspirerende og attraktiv for jer, jeres medarbejdere og vigtige interessenter?



Interviewguide til det Strategiske hus

Strategiske mål – hvad vil vi nå

- Hvornår er virksomheden en succes for jer?
- Hvilke konkrete mål mener I, at visionen skal udmønte sig i herunder?
 - Økonomiske mål
 - Menneskelige mål
 - Samfundsmæssige mål
 - Miljømæssige mål



Interviewguide til det Strategiske hus

Strategisk initiativer – hvordan kommer vi i mål

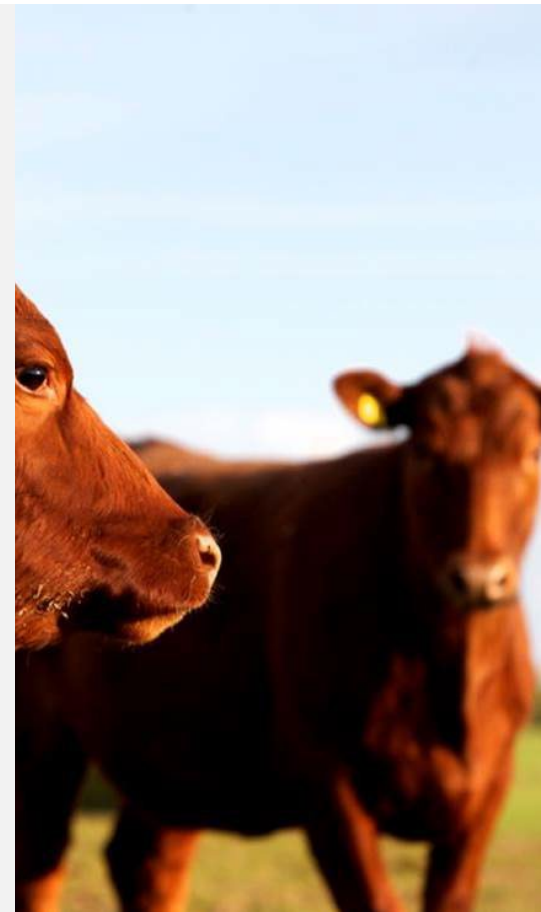
- Hvordan får I bedst muligt indfriet jeres vision og mål. Hvilke initiativer er vigtige?
- Hvilke kompetencer mener I er vigtige for, at I kommer i mål med de initiativer I nævner?



Interviewguide til det Strategiske hus

Værdier – vi ikke går på kompromis med

- Hvilke værdier mener I, der ligger til grund for jeres måde at agere og fungere på?
- Hvilke værdier er ifølge jer vigtige for at nå jeres mål og indfri virksomhedens vision?



Ledelsesberetningen

SEGES



Ledelsesberetningen

Værktøjets egenskaber:

- Ledelsesberetningen er et værktøj der hjælper landmanden med at afrapportere virksomhedens status og udvikling for en given periode.
- Ledelsesberetningen kan bruges internet og eksternt, f.eks. overfor medarbejdere, Advisory Boards og kreditgivere.

Værktøjets fordele:

Fordelene ved det Ledelsesberetningen, er at:

- Det er et overskueligt værktøj, der hjælper landmanden med at afrapportere sin virksomheds historiske udvikling, på en simpel og konkret måde.
- Landmanden tvinges til at forholde sig til de vigtigste områder i virksomheden, og ikke mindst ham selv som ejerleder. Det er ikke 'kun' en afrapportering på virksomhedens performance, men i lige så høj grad ejerleders tilstand. Landmanden skal f.eks. forholde sig til sin mentale tilstand, om 'han er over eller under stregen'.

Ledelsesberetningen

Værktøjets udbytte:

- Ledelsesberetningen gør at landmanden kan afrapportere virksomhedens og hans egen tilstand til virksomhedens interessenter, på en simpel og overskuelig måde.
- Landmanden skal aktivt forholde sig til en række områder i virksomheden og tage stilling til hvordan det går og hvad skal der til for at komme videre.
- Ledelsesberetningen giver også landmanden tiden og rummet til at sætte sig i en ½ time og danne sig overblikket over virksomhedens situation. Det giver overblik og hjælper landmanden med at skabe en mere struktureret hverdag.
- Overblikket giver også landmanden mulighed for løbende, afhængig af frekvens Ledelsesberetningen udarbejdes, for at fejre succeserne og iværksætte handlinger hvis målene ikke indfries.

Ledelsesberetningen

Ledelsesberetning				
Udarbejdet den				
Opfølgning for perioden				
Ejerleders mentale tilstand – hvor er du lige nu Er du over strengen og føler dig åben, nysgerrige og ivrige for at lære. Eller er du under strengen, hvor du er i defensive, lukkede og vil have ret.				
Virksomheden Helt overordnet i forhold til drift og performance				
Nøgletal for perioden De mest relevante mål/kpi'er pr. produktionsgren præsenteres og suppleres med kommentarer til afvigelser	Nøgletal 1		Nøgletal 2	
	Realiseret		Realiseret	
	Budget		Budget	
	Afvigelse		Afvigelse	
	Nøgletal 3		Nøgletal 4	
	Realiseret		Realiseret	
	Budget		Budget	
	Afvigelse		Afvigelse	
	Nøgletal 5		Nøgletal 6	
	Realiseret		Realiseret	
	Budget		Budget	
	Afvigelse		Afvigelse	
	Kommentarer til afvigelser:			

Likviditet og kapitalberedskab Suppleret med relevant data med opfølgning og historik.	
Ledelse og management Hvordan følger vi de ledelsesmæssige planer, hvordan går det med de opstillede strategiske handlingsplaner i forhold til det, vi planlagde ved årets start eller siden sidst.	
Medarbejdersituationen Status på medarbejdertilfredshed, opsigelser/fyringer, lønforhold, manglende kompetencer, kompetenceudvikling mv.	
Status på forretningsområder Relevante information om forretningsområdernes performance og udvikling siden seneste beretning.	
Early warnings Kommentarer til spirende risici, der kan vokse sig større, herunder hvordan ejerleder vil mindske/fjerne dem. Denne omfatter udover virksomheden også familie og ejerleder.	